

Påtænkte besparelser på Skarridsøhjemmet:

Besparelse:	Beløb:	Udmøntning i:	Konsekvens borger:	Konsekvens medarbejder:
2% + 3%	550.000,-	Reduktion af medarbejder i køkkenet (100.000,-) Der er modregnet udgift til vikar i forbindelse af ferieafvikling.	Lavere serviceniveau Flere halvfabrikata	Sårbarhed i forhold til sygdom, ferie m.m. Større arbejdspress på de resterende medarbejdere i køkkenet
		Rengøring af fællesarealer overtages af nattevagter (135.000,-)	Ingen våde gulve i fællesarealerne i dagtimerne Serviceforringelse i form af sænket rengøringsniveau i spidsbelastninger.	Ordning er sårbar i forbindelse med beboeres sygdom, hvor nattevagterne har øget overvågning og derfor ikke kan gøre rent i fuldt omfang Større arbejdspress på nattevagterne.
		Funktionen som praktiksted afskaffes – løn til studerende spares (156.000,-)	Ingen	Faglig inspiration og sparring i forbindelse med samarbejdet med seminarierne og de studerende forsvinder
		Vagtordning / vagtselskab (39.000,-) Aferstattet af lågeanlæg.	Ingen	Ingen
		120.000,- i personaletimer Ca. 14 pæd timer eller 17 medhjælper timer Disse timer kan evt indarbejdes i kombinationsstillinger i forbindelse med et kommende aktivitetstilbud / ledsagende medarbejdere fra bosteder.	Se overordnet konsekvenser. Beboerprofil: udviklingshæmmet og endvidere mange forskellige overbygninger: demens, diabetiker, psykiatri, epilepsi, domsanbragte, aldersrelaterede og fysiske handicaps , herunder syn, hørelse, bevægelseshæmmet, spasticitet, incontinen5, stomi, autisme, KOL	Se overordnet konsekvenser.

<p>Aktivitets tilbud under Bo- og servicecentret</p>		<p>Omorganisering af tilbud i forhold til geografi</p>	<p>/ rygerlunger, Færre medarbejdere til de borgere der ikke er i aktivitets tilbud. Ikke muligt at gennemføre 1-1 aktiviteter som tidligere, ledsage til undersøgelse m.m. Vigtigt at botilbud hvor borgerne ikke har aktivitets tilbud ikke affolkes for medarbejdere.</p>	<p>Ikke forsvarligt at en medarbejder skal dække f.eks. tre grupper med borgere med demens, epilepsi og andre problemstillinger der kan kræve forflytninger eller akut indlæggelser. På Skarridsø hjemmet bør der altid være to medarbejdere tilstede i huset.</p>
<p>Hæve belægningsprocent til 100%</p>			<p>Meget sårbar økonomi, der kan få meget voldsomme konsekvenser for borgerne, hvis der er tomme pladser hen over nogle måneder i forbindelse med f.eks. dødsfald, hvor boliger står tomme i forbindelse med skifterettens behandlingstid.</p>	
<p>Overordnede konsekvenser af besparelser for borgerne: 100% brugerfinansieret aktiviteter – 1-1 aktiviteter, feriekoloni, udflugter, fester Øget bruger finansiering på rengøring, tøjvask og kost Mindre tid til personlig hygiejne, ledsagelse til læge, sygehus, undersøgelser m.m. Mindre tid til hjælp til indkøb, ledsagelse til frisør, fodterapeut, bank Øget medicinforbrug Øget konfliktniveau Flere magtanvendelser Opstår huller i medarbejderdækning i beboergrupper, hvor borgerne således er overladt til sig selv. Er det forsvarligt, lovligt? Ikke mulighed for at efterleve individuelle handleplaner Hvis der gennemføres omfattende besparelser på §108 tilbud, bør man revidere i lighed med på § 85 området, så borgerne sikres en klagemulighed i forhold til deres bevilling. Det bør være tydeligt for borgeren, hvad § 108 ”pakken” består af. Rengørings- og sundhedsstandard på tilbuddet forringes generelt. – manglende hygiejne, mindre opsyn med borgere der håndterer madvarer, øget sygdomsrisiko.</p>				

Overordnet konsekvenser af besparelser for medarbejderne:

Mindre rummelighed i forhold til specialopgaver

Mindre mulighed for at passe døende i eget hjem

Føringet arbejdsmiljø:

- kan ikke gøre arbejdet tilfredsstillende
- ingen faglig udvikling
- arbejdet i hverdagen kommer i konflikt med fagligheden
- øget fravær
- nedslidning
- stress

Påtænkte besparelser på Lindevej:

2% på ATA takst	24.960,-			
Reduktion til timetildeling	312.000,-			
2% på støttedelen	24.000,-			
I alt:	360.960,-	Reducere med en 37 timers hjemmemejleder	Begrænse åbningstid i støttecentret, hvilket kan medføre social isolation og forværring af psykiske problemer. Flere borgere pr medarbejder Dele af ATA-tid flyttes til støttecentret. Færre aktiviteter Indføre lukkedage Serviceforringelser Svære ved at opretholde deres bolig, livskvalitet og sundhed. Dette kan på sigt medføre tungere foranstaltninger i form af døgnophold og indlæggelser.	Rumme flere borgere pr medarbejder Nedslidning Stort arbejdspress Belastning af arbejdsmiljø

		Evt. spare mindre beløb på rengøring, kurser,		
--	--	---	--	--